

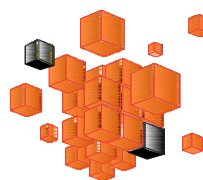
临时管理： 为亚洲提供临时管理方案



临时管理如何帮助亚洲企业改善业绩并为增长打下坚实基础？

临时管理是否能够成为全球企业用于把握商机和进行临时管理的新型秘密武器？答案越来越肯定。亚洲的临时管理如今不再局限于帮助企业组织应对变幻莫测的商业环境，而是飞速转变为关键的变革动因，提升企业达到成就新高。

临时经理不仅仅管理危机，亦管理变革。他们被专门空降至某个环境中，设法快速解决问题并为领导公司渡过在变革过程中及之后的一段时间提供有力指导。从发动战略并购到将新产品投放市场、开发重要品牌、填补高级管理层空缺或探索具有潜力的海外商机，领先的全球企业【如：阿斯利康（AstraZeneca）、安盛（AXA）、黑莓（BlackBerry）和可口可乐（Coca Cola）】都在使用具备高端技能及丰富经验的临时管理专家来巩固其竞争地位。



Lim-Loges & Masters

Transforming companies, transforming careers

WWW.LIMLOGESMASTERS.COM

CHINA • HONG KONG • INDIA • SINGAPORE



2015年，全球食品企业凯爱瑞集团（Kerry Group）引进临时管理支援队，以帮助该集团应对前所未有的挑战，其中包括零售市场的愈发细分、在线购物的持续增长以及区域品牌的日益渗透。伴随对于产品差异化和创新型产品日益增加的需求，这些因素给凯爱瑞造成了巨大的产品“流失”现象。根据临时管理专家所提供的意见和建议，该公司对其产品线进行了重组、改进了运营效率并培育了创新管道。正因如此，2016年该公司财政状况稳定，业务质量得以改善，并且在全球市场继续保持竞争性增长。需要特别指出，亚太地区的业绩尤为突出。¹

应对亚洲的商业需求

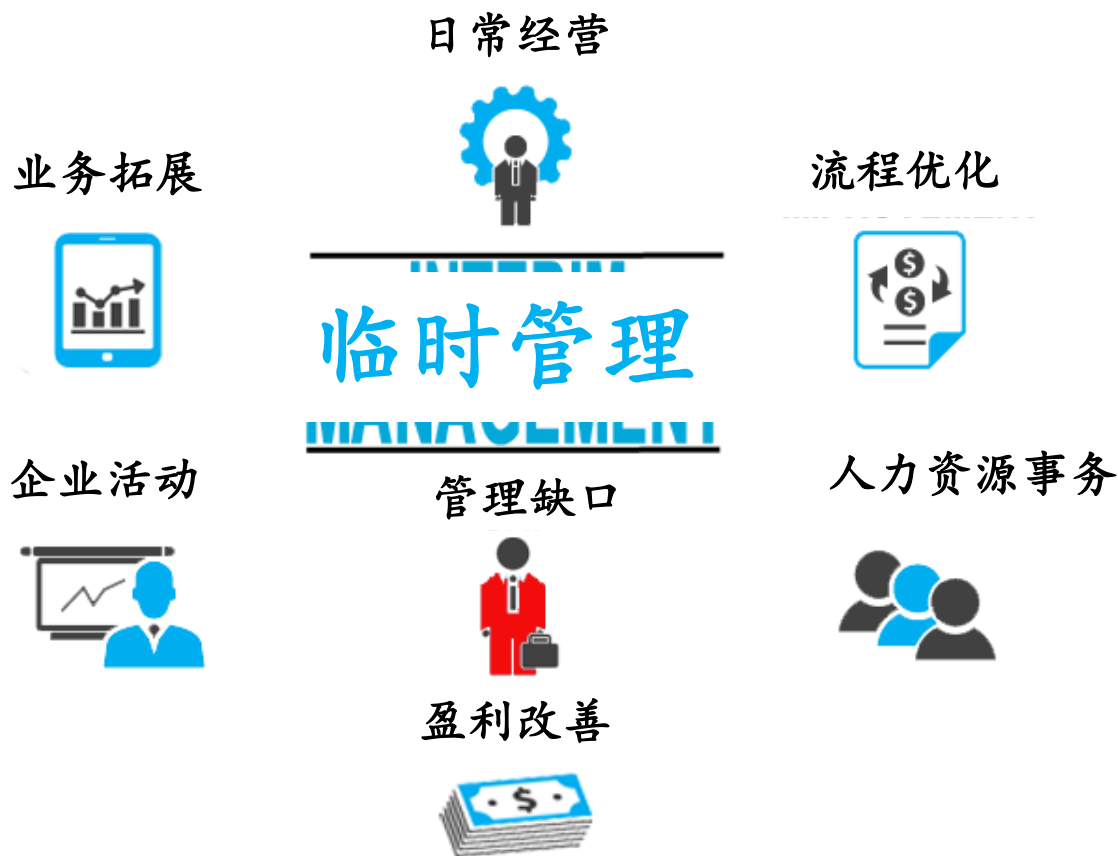
在许多亚洲国家，家族企业在推动经济增长方面扮演了重要角色。若将由家族所有的企业纳入较大的跨国企业的并购案中，领先企业愈发仰仗经验丰富的临时管理专家来缓和“管理冲击”并创造一个专业的并购后环境。这通常涉及协助员工融入构成新的共同愿景的不同企业文化中。为应对亚洲的商业需要，临时管理趋势的影响在飞速变化的亚洲尤为凸显。

亚洲年轻、技能娴熟且刻苦钻研技术（同时享受到收入增长）的劳动人口稳定增长，因此吸引着全球企业在竞争出现之前抢先抓住充满发展商机的亚洲这一主要战场。“无论是要精简流程还是优化运营，成熟的临时管理团队能够提供战略性（且毫无偏见的）决策，使这些企业组织得以管理其跨国增长活动——即便是在最复杂的环境中。”前Limagrain 亚洲负责人、常务理事 Augustin Thieffry 如是说。

¹凯爱瑞媒体公告，截至2016年6月30日的年中临时管理报告，2016年8月
<http://www.kerrygroup.com/investors/news/2016-Interim-Management-Report-Press-Release.pdf>

²布鲁金斯学会(2017),《前所未有的全球中产阶级扩张》
(The Unprecedented Expansion of the Global Middle Class), 见
<https://www.brookings.edu/research/the-unprecedented-expansion-of-the-global-middle-class-2/>

Thieffry先生说：“与此同时，可利用临时管理团队来提供企业组织不具备的技能并能提升新公司的资源水平，从而在一开始就能够将可运作的基础设施稳定下来。也就是说，我们需要为客户管理、劳动力问题、冲突解决问题找出最佳解决方案。”



在错综复杂的环境中传递价值

我们在此列出以下四种临时管理专家可为企业传递价值的重要方式：

1. 快速把握机会的能力。凭借跨各行业领域的精湛的专业知识，临时管理经理可协助企业组织以最少的代价和最快的速度维持领先。临时CEO（首席执行官）可在受时间和流动性约束的情况下与管理团队并肩合作，例如可以快速制定和实施全面的可持续重整计划。
2. 提供最新相关专业知识。临时管理经理为希望了解和利用将在未来几年中出现的运营、竞争以及监管方面的繁杂情况的企业组织提供明确优势。例如，临时COO（首席运营官）可提供实践知识和新的视角来帮助企业制定包含与本地战略合作伙伴创办合资企业在内的国际拓展方案。
3. 优化资源的能力。临时管理经理帮助资金紧张的企业最充分地利用其资金和资产。例如，临时CFO（首席财务官）将对企业运营进行审查和重新梳理，重新盘点企业库存并进行财务控制以节省资金。
4. 在并购之后加速整合过程的能力。整合常常会成为误解产生的来源，因为被收购方必须采纳新规则和流程。临时管理团队可起到缓冲作用，从而帮助双方更有效地理解彼此。临时管理专家亦可在执行新的管理模式过程中发挥领导作用，从而使整合过程更加迅速、顺利。

建立更为长期的合作伙伴关系，确保成果经久不衰

由于科技领域异军突起的步伐与规模在未来十年必定加速发展，³ 企业领导者肩负需要比以往任何时候都更有效率地克服障碍以及提供持久成果的巨大压力。在这一背景下，各企业组织面临的压力是找到具备所需运营和领导技能的临时管理专家来推动长期改革。

Thieffry先生指出：“久经考验的临时管理经理会努力建立长期合作伙伴关系以确保实施的改革在他们离开之后继续传递价值，而非仅仅建立一个公司在危机时克服具体财政或运营问题的机制。”

Lim-Loges & Masters认为，长期的成功取决于拥有同时具备反应和适应能力的领导者，该领导者不仅能够应对当前挑战，亦能够预测尚未成型的未来机遇。我们利用精深的运营、财政和特定行业经验来支持亚洲的全球企业应对挑战、最大程度地降低风险并对人才进行管理。

欲了解更多我们可以如何帮助您的企业规划新的发展方向，
请通过LeliaLim@LLMRecruit.com 或拨打 **+65 6408 0565**
联系我们的亚太地区管理合伙人 Lelia Lim 。

³ 埃森哲 (2016), 《颠覆才刚刚开始》 (Digital Disruption Has Only Just begun) .
见 www.weforum.org/agenda/2016/01/digital-disruption-has-only-just-begun

“无论是要精简流程还是优化运营，成熟的临时管理团队能够提供战略性（且毫无偏见的）决策，使这些企业能够管理其跨国增长活动——即便是在最复杂的环境中。”前
Limagrain 亚洲负责人、常务理事 Augustin Thieffry



Lim-Loges & Masters

区域总部电邮: contact@LLMRecruit.com

办公电话: **+65 6408 0565**

地址: 新加坡莱佛士坊一号第一大楼 #24-00, 邮编 048616
1 Raffles Place #24-00 Tower 1, Singapore 048616